

Feuille de Route 2025-2026
du Groupe Thématique Automobile de Syntec-Ingénierie

Le Groupe Thématique (GT) Automobile a été créé pour accompagner et structurer la filière ingénierie automobile française dans un contexte de transformation profonde, marqué par la transition énergétique, l'accélération de la digitalisation et une compétition internationale.

Face aux enjeux de souveraineté technologique et aux menaces de concurrence internationale croissante, le GT Automobile vise à renforcer la position stratégique de l'ingénierie française en créant une dynamique collective entre les membres de Syntec-Ingénierie et les acteurs de la filière (Plateforme Automobile - PFA, constructeurs, équipementiers).

Le Groupe Thématique Automobile est piloté par Roberto Vieira (Segula) et Charlotte Moindrot (Bertrandt).

ACTUALITÉ DE LA FILIÈRE

1. Suppressions massives de postes d'ingénierie
Renault a officialisé le 14 avril 2026 la suppression de 15 à 20% de ses effectifs d'ingénierie mondiaux d'ici 2028, soit entre 1 600 et 2 400 postes sur les 12 000 que compte le groupe. Ce plan, baptisé FutuREady, vise à diviser par deux le cycle de développement d'un véhicule (de 4 à 2 ans), en s'inspirant ouvertement des méthodes chinoises. Stellantis suit la même tendance avec 650 suppressions sur ses sites R&D européens.

2. Un déclin industriel structurel de long terme
La filière est fragilisée depuis plus de dix ans : entre 2010 et 2023, elle a perdu un tiers de ses emplois industriels et ses ventes ont chuté de 20%. Le Sénat estime que 75 000 emplois supplémentaires pourraient disparaître d'ici 2035 avec le passage à l'électrique, pour une perte nette de 56 000 postes en comptant les créations liées à l'électronique et la chimie.

3. La mutation technologique crée de nouveaux besoins
Le tournant électrique génère une demande forte de nouveaux profils d'ingénieurs : électronique de puissance, systèmes embarqués, gestion de batterie, cybersécurité, logiciel embarqué. Des écoles comme l'INSA Lyon ont déjà adapté leurs formations pour former des ingénieurs polyvalents capables d'intervenir sur des systèmes multiphysiques complexes. Le marché mondial des semi-conducteurs automobiles devrait plus que doubler d'ici 2032.

4. Un paradoxe emploi : pénurie et licenciements simultanés

Syntec-Ingénierie
La fédération professionnelle de l'ingénierie
22, rue Joubert – 75009 Paris
01 44 30 49 60 – contact@syntec-ingenierie.fr
www.syntec-ingenierie.fr

Les ingénieurs spécialisés dans les anciens métiers du thermique sont en sureffectif, tandis que les profils électriques et logiciels restent très recherchés. Ce déséquilibre entre compétences disponibles et compétences attendues est au cœur des défis de reconversion de la filière.

BILAN DES 6/12 DERNIERS MOIS

Note de position et études sectorielles :

- Production de la note de situation sur l'ingénierie automobile analysant le contexte de contraction du marché (-10% à -25% d'activité) et les menaces pesant sur l'emploi (30 000 à 40 000 emplois directs concernés)
- Contribution écrite adressée au rapport d'information sur l'**Avenir de l'industrie automobile française**, de la Commission des Affaires économiques du Sénat.

Convention de partenariat et rencontres stratégiques :

- Rencontre avec la PFA (10 septembre 2025) aboutissant à l'identification de pistes concrètes de collaboration

Actions de formation :

- Déploiement du fonds d'urgence Auto en partenariat avec l'OPCO Atlas pour l'upskilling des compétences face aux mutations technologiques.

FEUILLE DE ROUTE DES 6/12 PROCHAINS MOIS

Axe 1 – Structuration d'un dialogue permanent avec la PFA et les acteurs de la filière

Contexte : La rencontre du 10 septembre 2025 a démontré la nécessité de mieux intégrer l'ingénierie dans l'écosystème de la filière automobile. L'ingénierie n'est plus une simple "variable d'ajustement" mais détient des compétences clés de R&D stratégiques pour préserver la souveraineté technologique française et le "conçu en France".

Projet structurant :

Organisation de rencontres périodiques entre les principaux constructeurs, équipementiers et sociétés d'ingénierie automobile en lien avec la PFA, afin de :

- Partager la visibilité sur le plan de charge et anticiper les variations d'activité
- Anticiper les besoins en compétences et emploi à court et moyen terme
- Identifier les leviers de performance de la filière française
- Renforcer la compétitivité face à l'offshorisation et à la concurrence internationale (Chine, Inde)
- Promouvoir le "conçu en France" en complément du "fabriqué en France"

Actions complémentaires :

- Formalisation d'un **calendrier structuré de rencontres Syntec-Ingénierie/PFA** pour renforcer les liens organisationnels et opérationnels entre les deux organisations
- **Pilotage de la mise à jour collaborative des effectifs et compétences** de l'ingénierie automobile en s'appuyant sur une méthodologie partagée Syntec-Ingénierie/PFA, avec recalibrage de la méthode de

calcul (inclusion/exclusion de l'offshore et des secteurs connexes) et validation commune des données sur l'emploi, l'offshorisation et l'évolution des métiers
- **Validation partagée de l'étude Xerfi** (juin 2025) et intégration active de Syntec-Ingénierie dans les travaux prospectifs sur le volet R&D et l'évolution à l'horizon 2035

Axe 2 – Anticipation et adaptation des compétences face aux mutations technologiques

Contexte : La transformation vers l'électrification, le Software-Defined Vehicle (SDV) et la digitalisation nécessite une évolution rapide des compétences. L'étude EDEC de la PFA identifie une baisse potentielle de 75 000 emplois dans la filière d'ici 2035, avec une quarantaine de métiers en transformation. Il est impératif d'anticiper ces évolutions pour préserver l'attractivité des métiers et maintenir les compétences stratégiques en France.

Projet structurant :

Organisation d'une rencontre entre les membres du GT Automobile de Syntec-Ingénierie et les écoles d'ingénieurs de la filière automobile (ESTACA, ECE, CESI, etc.), et éventuellement la PFA et les OPCO (Atlas, 2i), pour :

- Identifier les leviers d'attractivité des métiers de l'ingénierie automobile vis-à-vis des jeunes
- Adapter les formations aux nouveaux besoins technologiques (SDV, cybersécurité, cloud, données, IA)
- Renforcer les liens entre formation initiale et besoins opérationnels des entreprises

⚠ **Cette action est identifiée comme prioritaire.**

Actions complémentaires :

- **Élaboration conjointe d'une feuille de route prospective** sur l'évolution des compétences et de l'emploi en ingénierie automobile à l'horizon 2035, mobilisant le GT Automobile et les études sectorielles récentes (Xerfi, EDEC, étude PFA-DGE sur les segments en croissance), avec plusieurs scénarios d'évolution (haute/medium/basse/drastique) pour préparer l'avenir
- **Bilan du fonds d'urgence Auto** (upskilling) en partenariat avec l'OPCO Atlas, capitalisation des retours d'expérience et diffusion de bonnes pratiques au sein du GT Automobile
- **Cartographie prospective des compétences critiques à conserver et développer en France** pour préserver la souveraineté technologique et la compétitivité de la filière

Axe 3 – Préservation de la souveraineté de l'ingénierie automobile française

Contexte : L'ingénierie automobile française fait face à une accélération de l'offshorisation vers des pays à bas coûts (Afrique du Nord, Europe de l'Est, Chine, Inde), atteignant un probable point de bascule au-delà duquel un retour en France deviendrait impossible. Les signaux sont "extrêmement inquiétants" : installation de centres de R&D en Chine, non-consultation des ingénieries françaises, arrivée de compétiteurs asiatiques directement en France. Il est urgent d'inverser cette tendance et de valoriser le rôle stratégique de l'ingénierie française.

Projet structurant :

Élaboration de propositions concrètes pour renforcer la politique de souveraineté en considérant non seulement le "fabriqué en France", mais également le **"conçu en France"**, avec :

- Proposition d'un pourcentage minimum de R&D réalisé en France dans le secteur automobile
- Contribution aux débats publics et aux instances de décision sur l'avenir de la filière
- Sensibilisation des pouvoirs publics sur les risques liés à la perte de souveraineté technologique et la crainte que l'automobile ne soit plus considérée comme une filière d'avenir

Actions complémentaires :

- **Mobilisation de la filière pour renforcer les engagements réciproques intra-filières**, (en s'inspirant du programme MATCH dans le nucléaire), visant à développer un cadre commun de planification partagée des ressources, d'identification des zones de compétences clés, d'amélioration de la qualité et de la compétitivité…
- **Capitalisation et diffusion des retours d'expérience sur les échecs de projets offshore** menés par des acteurs étrangers nécessitant l'intervention en urgence de l'ingénierie française, démontrant la valeur ajoutée de la proximité et de l'expertise française
- **Identification de leviers d'actions visant à renforcer le positionnement de l'ingénierie sur les segments automobiles en croissance** (électrification, SDV, ADAS, cybersécurité, économie circulaire) pour positionner l'ingénierie française comme acteur de référence

LIENS AVEC LES AUTRES INSTANCES ET COMITES

Fréquence de réunion : 1 réunion / trimestre

Pilotage :

- Roberto Vieira (Segula Matra Automotive) – Co-pilote
- Charlotte Moindrot (Bertrandt France) – Co-pilote

Instance de rattachement : Le GT Automobile est rattaché au Bureau Ingénierie & Conseil en Technologies (ICT) de Syntec-Ingénierie.

Référent interne :
/

LISTE DES MEMBRES

Lien vers le formulaire d'inscription au Groupe Thématique automobile sur le CRM HubSpot :
https://share-eu1.hsforms.com/1v11mlMMnS7WDjK3OPgAH2Qf44d4

Membres actifs :

Prénom	NOM	Nom de l'entreprise
Alexandre	AUDOUIN	Capgemini Engineering
Loïc	CHAPON	Bertrandt
Stanislas	HUIN	Sonovision
Pierre	LECOUTRE	Akkodis France Sas

Arnaud	LEROND	Expleo Group
Charlotte	MOINDROT	Bertrandt
Anthony	PERRIER	ECM
VIEIRA	ROBERTO	Segula Technologies
Thierry	SERVOUSE	MSFR
Damien	TORTOCHAUX	Expleo Group
christophe	VIDAL	Capgemini Engineering
Franck	VIGOT	Segula Technologies

Liste actualisée au 20 avril 2026

Syntec-Ingénierie
La fédération professionnelle de l'ingénierie
22, rue Joubert – 75009 Paris
01 44 30 49 60 – contact@syntec-ingenierie.fr
www.syntec-ingenierie.fr