

Budget 2025 : Syntec-Ingénierie rappelle que l'apprentissage est un vecteur d'ascenseur social qu'il convient de préserver

Paris, le 14 octobre 2024 – [Syntec-Ingénierie](#), qui porte la voix de 80 000 entreprises générant un chiffre d'affaires annuel de 52,8 milliards d'euros en France, s'inquiète des mesures annoncées dans le cadre du projet de loi de finances pour 2025. Alors qu'il manque chaque année près de 20 000 ingénieurs et techniciens pour répondre aux besoins de notre économie, la fédération professionnelle de l'ingénierie rappelle que l'apprentissage est une politique publique efficace qui rapporte à l'Etat plus qu'elle ne lui coûte et qu'elle est un puissant vecteur de mobilité sociale, à même de faciliter l'accès aux carrières scientifiques et techniques.

Alors que le gouvernement prévoit de diminuer de 1,2 milliard d'euros en 2025 les aides à l'apprentissage, **Syntec-Ingénierie s'inquiète des possibles effets délétères** d'une telle mesure et tient à **rappeler les nombreuses vertus** sociales et économiques du dispositif.

Mises en place pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes, les politiques d'apprentissage ont connu un franc succès, avec une augmentation de +212% des contrats dans l'enseignement supérieur entre 2019 et 2023.

Sur le plan social, une formation en apprentissage contribue de façon nette à **rendre les études accessibles pour les étudiants dont les revenus des parents sont plus faibles**. A titre d'exemple, la part d'étudiants en formation d'ingénieurs dont les parents sont ouvriers double avec l'apprentissage (de 5 à 11%).

D'un point de vue économique, l'apprentissage est **un investissement vertueux qui rapporte à l'Etat plus qu'il ne lui coûte**, comme l'a montré une récente étude¹ (coûts sociaux évités, augmentation des recettes publiques, coûts pédagogiques évités...).

Enfin, l'apprentissage est un **dispositif gagnant-gagnant** qui permet d'une part aux entreprises de former des étudiants selon leurs besoins spécifiques, et d'autre part qui augmente l'employabilité des jeunes. Cette **mécanique est essentielle**, en particulier **pour les entreprises d'ingénierie qui peinent à recruter** les talents dont elles ont besoin, dans un contexte de sous-effectif structurel de professionnels formés.

Pour toutes ces raisons, **Syntec-Ingénierie appelle le gouvernement à maintenir la politique de l'apprentissage**, qui doit rester une aide non discriminatoire, accessible à tous niveaux de qualification et à toutes les entreprises, dans la pure tradition **universaliste**. Pour les profils dont l'ingénierie manque, l'apprentissage est un vecteur d'ascenseur social qu'il convient absolument de préserver.

CHIFFRES CLÉS SUR L'INGÉNIERIE

- 315 000 salarié(e)s
- 80 000 entreprises partout en France
- 100 000 recrutements chaque année
- 91% des collaborateurs et collaboratrices en CDI
- 15% des collaborateurs et collaboratrices travaillent à temps plein sur une mission en faveur du climat

Sources :

- Étude OPIIEC - "[Les métiers et les compétences de l'ingénierie face à l'enjeu du climat](#)", avril 2022
- [Observatoire des métiers du numérique, de l'ingénierie, du conseil et de l'évènement](#)

¹ Étude de l'impact de l'apprentissage sur l'impact socio-économique, Fédération Syntec et Walt, Octobre 2023

- Étude Kyu Lab pour Syntec-Ingénierie – « [L'ingénierie française au service de l'économie et des territoires](#) », 2017

A propos de [Syntec-Ingénierie](#) – [www.syntec-ingenierie.fr](#)

[@Syntec Inge](#)

Avec près de 400 entreprises adhérentes et 13 délégations régionales, Syntec-Ingénierie est la fédération professionnelle de l'ingénierie. Elle fédère les entreprises de prestation intellectuelle scientifique et technique au cœur des enjeux environnementaux, industriels et d'aménagement des territoires. Présidée par Michel Kahan, Syntec-Ingénierie a pour missions de porter la voix de la profession, d'être l'interlocuteur de confiance de la puissance publique et des donneurs d'ordres privés, d'anticiper les changements et être force de propositions, et enfin d'accompagner les entreprises d'ingénierie dans les grandes transitions.

En janvier 2024, Syntec-Ingénierie s'est dotée d'une feuille de route stratégique à horizon 2029 en 4 axes : transition écologique et énergétique, transition numérique, nouvelle donne industrielle et talents. Avec [Un autre monde est atteignable](#), Syntec-Ingénierie entend fédérer toute la profession en vue d'accélérer les grandes transitions.

Contact presse : Lauriane Ghnassia : 06 89 93 49 07 / l.ghnassia@syntec-ingenierie.fr

[Me désabonner de la liste de diffusion.](#)