



L'INGÉNIERIE ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE



PARTIE 1

**SENSIBILISATION
DES ENTREPRISES AU
DÉVELOPPEMENT
DURABLE
ET À SES OBJECTIFS**



SOMMAIRE

03 Notre démarche

04 Les participants au groupe

Les sources disponibles pour une sensibilisation au développement durable et à ses objectifs :

04 Outils et e-learning

07 Articles et études

08 Formations



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ÉDITO

L'INGÉNIERIE AU CŒUR DES ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Alors que le monde fait face à des enjeux humains et environnementaux majeurs, la recherche de solutions pour garantir un avenir durable à la planète est au cœur des préoccupations.

En apportant l'intelligence et l'expertise des 300 000 professionnels qu'elles emploient, les entreprises d'ingénierie contribuent activement aux défis du développement durable et aux grandes transitions. Pour autant, l'apport de l'ingénierie dans ces domaines reste trop peu connu - et trop peu valorisé auprès de nos parties prenantes.

La Charte de l'ingénierie pour le Climat initiée en 2019 constitue une première réponse à la lutte contre le réchauffement

climatique et à la trajectoire bas carbone, mais la contribution de l'ingénierie ne s'arrête pas là : conception des villes et des infrastructures de demain, meilleur usage des ressources, optimisation des outils et des procédés de production... l'ingénierie est présente partout où le développement durable est attendu.

Ce document réalisé par un collectif d'entreprises d'ingénierie vise en premier lieu à mettre en perspective les contributions de l'ingénierie au regard des 17 Objectifs de développement durable des Nations Unies.

Mais pour que ces objectifs mondiaux se traduisent en actes concrets dans la conduite de nos entreprises, il contient également un volet d'informations très pratiques à l'usage des entreprises d'ingénierie qui souhaitent renforcer et valoriser leurs démarches de développement durable.

LES PARTICIPANTS AU GROUPE DE TRAVAIL ODD

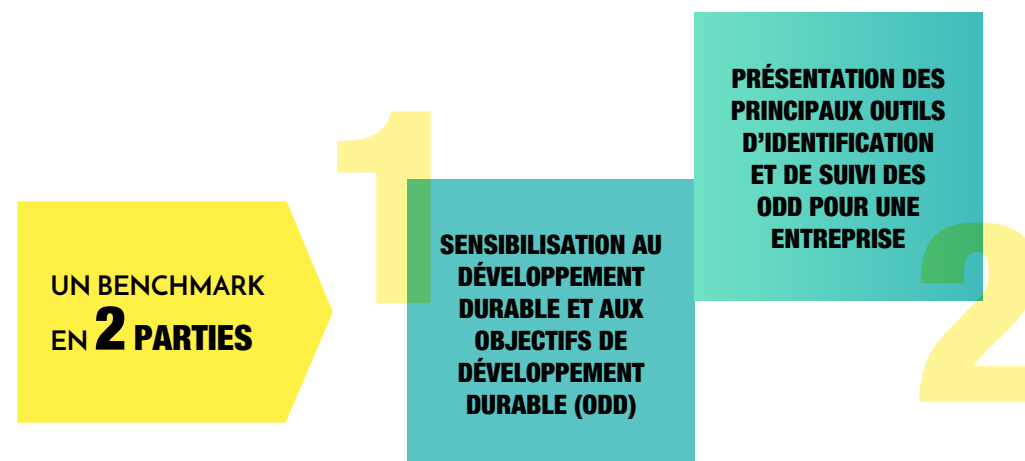
Kevin AIGOUY, ALTEN
Daniela BURLA, SETEC
Béatrice GABILLET, ALTRAN
Emmanuelle GOTKOVSKY, EGIS
Anne-Laure PATE, ARTELIA

PILOTAGE
Claire LEGAIN, ASSYSTEM
Christelle CHICHIGNOUD, SYSTRA

SUPPORT
Thomas CLOCHON, Syntec-Ingénierie

NOTRE DÉMARCHE

Beaucoup d'entreprises souhaitent aujourd'hui se lancer dans une démarche de développement durable. De nombreux outils et indicateurs de suivi existent et il n'est pas toujours aisé de s'y retrouver. La Commission développement durable a souhaité encourager les entreprises dans cette voie en facilitant leurs démarches. Ses participants ont travaillé sur un benchmark qui identifie, recense et présente les différents outils disponibles. Si sa portée est modeste, sa visée n'est pas critique mais bien d'être un facilitateur, une aide pour les entreprises.



NOTRE APPROCHE

Donner un éclairage à partir de notre retour d'expérience sur la facilité d'utilisation et les principales caractéristiques des informations et outils actuellement disponibles.



LE CEREMA ET LES ODD

Ressources Développement Durable de centre de référence des politiques publiques de transition écologique et de cohésion territoriale

APPLICATION TEACH ON EARTH (START-UP TEACH ON MARS)

Plateforme mobile **gratuite** et ouverte à tous, permettant de sensibiliser le monde aux défis sociaux et environnementaux : propose des contenus pédagogiques, ludiques et engageants autour des 17 Objectifs de Développement Durable.



OUTILS & E-LEARNING

LES SITES INTERNET QUI PERMETTENT UNE SENSIBILISATION RAPIDE AUX ODD

« **LES ODD, C'EST PAS COMPLIQUÉ** »
Bpifrance, Label Lucie, B&L Evolution et Global Compact France

- Parcours ludique de e-learning, **gratuit** et ouvert à tous :
- Découverte des liens existants entre les enjeux business et les ODD par de courtes vidéos, présentant les différentes opportunités de croissance offertes par les ODD :
 - répondre aux nouvelles attentes des parties prenantes ;
 - donner du sens à l'activité en ayant un impact positif sur la société et l'environnement ;
 - innover et transformer le modèle économique de l'entreprise.
 - Approfondissement des différents aspects du sujet grâce aux ressources compilées à l'intention de l'entreprise (enjeux liés aux produits/services, au processus de production, aux collaborateurs, fournisseurs, clients et au territoire au regard des ODD et de la norme ISO 26000 autour du développement durable).

Découvrir le site

BOITE À OUTILS DÉVELOPPÉE PAR LE SITE DU MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR LE PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT



SENSIBILISER ET INTÉGRER LES ODD DANS UN PROJET

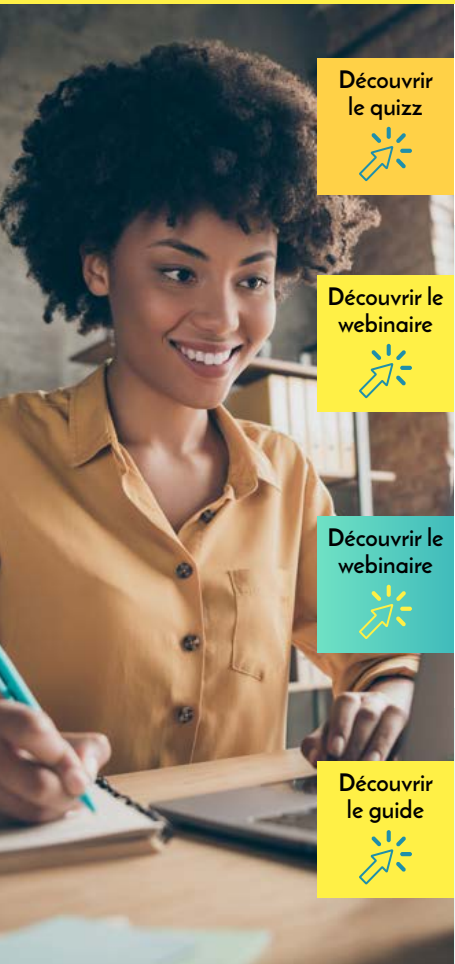
Le livret « Boîte à outils des ODD » explique pas à pas quels outils utiliser :

- un jeu de cartes des 17 ODD et des 169 cibles ;
- une fiche Action, accompagnée d'une liste mémo des 17 ODD et d'un guide d'entretien ;
- pour construire une démarche adaptée, des documents personnalisables : des enveloppes cibles, des fiches cibles, un dossier annuel ;
- une fiche Vidéo micro-couloir et une fiche Zoom vidéo pour initier les acteurs du développement durable (collègue, partenaires, ...) ou valoriser des réalisations.

RÉALISER UN RAPPORT DD EN INTÉGRANT L'AGENDA 2030

Le livret « Boîte à outils pour élaborer un rapport DD » permet un accompagnement dans l'élaboration du rapport DD, avec des outils dédiés :

- une fresque parcours du Rapport Développement Durable (RDD) pour visualiser les séquences en positionnant les cartes étapes ;
- une fiche « les ODD et les 5 finalités » pour faire le lien et souligner la cohérence des deux approches ;
- une fiche Vidéo reportage pour valoriser la contribution de la collectivité aux ODD.



Découvrir le quizz



Découvrir le webinaire



Découvrir le webinaire



Découvrir le guide



QUIZZ DE L'AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT SUR LES ODD

L'UNIVERSITÉ VIRTUELLE ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

WEBINAIRE DÉVELOPPÉ PAR BPI FRANCE : BOOSTER VOTRE PERFORMANCE GRÂCE AUX ODD

LE GUIDE DE LA CFE-CGC PME ET TPE comment vous différencier grâce aux ODD - 40 pages



ARTICLES ET ÉTUDES

LE LIVRE BLANC : Comment une démarche RSE permet-elle de contribuer aux ODD ? Avril 2019 - AFNOR - le label Engagé RSE d'AFNOR Certification vous permet de mesurer votre contribution aux ODD

Découvrir le livre blanc



ETUDE D'UN CABINET SPÉCIALISÉ : ENTREPRISES ENGAGÉES POUR LES ODD, QUELLES PRATIQUES SE DÉMARQUENT ?

Découvrir l'article



UN ARTICLE ÉCLAIRANT SUR LES DÉMARCHES ODD ET LES ENTREPRISES

Découvrir l'article





FORMATION

MOOC UVED - OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Formation en ligne (plusieurs sessions, tous les 2 ans) permettant de découvrir les principales conclusions en cours sur les 17 Objectifs de Développement Durable (Agenda 2030).

Deux objectifs :

- **Informer** : afin de présenter les 17 ODD et expliquer ce qu'ils sont (alors qu'ils constituent une remarquable boussole pour concilier résolutions de problèmes du présent et construction d'un avenir désirable, ces ODD demeurent très largement méconnus) ;

- **Mobiliser** : compte tenu de l'urgence de la situation, il n'est pas suffisant d'informer. C'est pourquoi, toute une partie de la formation a été construite pour donner l'envie de s'engager, ou de poursuivre ces engagements. La formation apporte une grille de lecture complète sur les défis qu'ont à relever dès à présent toutes les organisations en termes de santé, d'environnement, d'égalité, de gouvernance et de responsabilité.

Partenaires : Ministère de la Transition écologique et solidaire, ADEME, Comité 21, IRD, AFD, IDDRI, CGE, CNFPT, Association 4D, ...

Découvrir
le site



RESSOURCES NOVETHIC : S'EMPARER DES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE POUR CONSTRUIRE SA STRATÉGIE DU MONDE D'APRÈS



PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Découvrir la
présentation



QUIZ « ÊTES-VOUS AU POINT SUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ? »

Découvrir
le quizz



FORMATION EN WEBINAR (2 H)

Découvrir
le webinar



Trois objectifs :

- S'approprier la grille de référence des ODD.
- Connaître les principes de la mesure d'impacts positifs/négatifs à l'aune des ODD.
- Acquérir les clefs pour intégrer les ODD à la stratégie RSE.



RESSOURCES CARBONE 4



Carbone 4 accompagne l'ensemble de ses clients en proposant une approche pédagogique rigoureuse, interactive, ludique et innovante et permettant de répondre à différentes questions :

- Comment créer de la valeur autour d'une démarche de transition énergétique ?
- Comment renforcer l'engagement et la connaissance des collaborateurs sur les sujets énergétiques et climatiques ?
- Comment identifier des sujets innovants et incontournables de la transition énergétique pour mon activité ?

L'accompagnement se définit par :

■ **Une sensibilisation** : l'objectif est de susciter l'intérêt et de donner envie d'acquérir des connaissances sur les enjeux énergétiques et climatiques. Parmi les prestations d'accompagnement :

- conférences thématiques ;
- learning games (exemple d'application : jeu d'apprentissage pour répondre à des défis sur les sujets énergie/climat) ;
- vidéos pédagogiques.

■ **Un engagement** : l'objectif est d'assurer la dynamique du changement et la modification des comportements via des dispositifs interactifs et engageants. Parmi les prestations d'accompagnement :

- Serious games, support information et plateau (exemple d'application : jeu sérieux de simulation des négociations internationales sur le climat ou jeu sur l'avenir énergétique de l'Europe à destination des investisseurs de l'entreprise, ...)
- Plate-forme d'engagement (plate-forme web pour permettre aux collaborateurs de s'informer, échanger et s'engager personnellement sur des projets de développement durable)



LA BOÎTE À OUTILS DU COMITÉ 21



■ **Une formation** : l'objectif est de faire savoir et faire comprendre pour mieux maîtriser les enjeux énergétiques et climatiques en lien avec les activités. Parmi les prestations d'accompagnement :

- séminaires parties prenantes (séminaires stratégiques ou thématiques en présence des partenaires) ;
- formations (thématiques ou méthodologiques) ;
- MOOC et SPOC (cours ouverts en ligne à destination des salariées ou des collaborateurs).

Né à la suite du Sommet de la Terre de RIO (92), le Comité 21 est l'association française pour le développement durable, qui réunit près de 400 adhérents (entreprises, collectivités, associations, institutionnels, établissements d'enseignement, citoyens et médias) dans l'esprit de l'ODD 17, incarné avant l'heure depuis près de 25 ans ! Anticiper, Accompagner, Transformer : le Comité 21 contribue à transformer la société vers un modèle durable en s'appuyant sur l'Agenda 2030 et les 17 Objectifs mondiaux du développement durable (ODD).

Le Comité 21 facilite l'appropriation et le déploiement du développement durable au sein des organisations et sur les territoires. Soucieux d'anticiper et d'accompagner les mutations écologiques, économiques, sociales et territoriales, le Comité 21 porte une attention particulière à l'évolution des métiers.

Ces formations offrent aux professionnels une opportunité de s'ouvrir et d'enrichir leur pratique sur des thématiques devenues incontournables. Le Comité 21 propose plusieurs solutions de formation, adaptables en fonction des besoins des participants. Chaque formation peut se dérouler en intra (dans vos locaux, avec vos équipes) ou en inter (dans leurs locaux, avec des équipes d'organisations différentes).

POUR ALLER PLUS LOIN QUE LA SENSIBILISATION VERS LES OUTILS D'IDENTIFICATION ET D'ÉVALUATION DES ODD

POUR SE LANCER :



Pour les grandes entreprises :

LE SDG COMPASS-GRI



Pour les PME/TPE : **UN GUIDE PRATIQUE DE 2016 TRÈS BIEN CONÇU PAR B&L ÉVOLUTION**



GUIDE DE L'AFNOR POUR FAIRE LE LIEN ENTRE LES ODD ET LA NORME ISO26000



RESSOURCE DU GLOBAL COMPACT POUR MESURER SA CONTRIBUTION



MÉTHODOLOGIE CERISE (FINANCE ÉTHIQUE) POUR MESURER LES ODD

