

## Avec plus de 4,5% de croissance annuelle, les entreprises d'ingénierie du conseil en technologies engageront près de 80 000 recrutements dans les 10 prochaines années \*

Syntec-Ingénierie dévoile les résultats d'une étude sur les nouveaux métiers et besoins en compétences dans l'ingénierie du conseil en technologies et appelle les pouvoirs publics à revoir d'urgence l'offre de formation

#ingénierie #étude #industrieDuFutur #ICT #industrie #croissance #madeinfrance #emploi

Paris, le 20 juin 2018 – Alors que les premières épreuves du baccalauréat viennent de débiter, [Syntec-Ingénierie](#) révèle les secteurs qui recruteront massivement dans les 10 prochaines années, selon une étude de la profession réalisée avec les partenaires sociaux. Dans le domaine industriel, l'ingénierie du conseil en technologie (ICT) connaît un très fort développement (plus de 4,5% de croissance annuelle) et embauchera en grand nombre : d'ici 10 ans, 80 000 collaborateurs seront engagés. Quels seront les métiers d'avenir ? Syntec-Ingénierie fait le point et alerte dans le même temps sur la nécessité de former au plus vite un grand nombre de collaborateurs pour ne pas freiner le renouveau industriel français. Déjà en tension, le secteur peinera à recruter à un moment de développement économique charnière.

### Chiffres clés - L'ICT (Ingénierie du Conseil en Technologies), un secteur d'avenir en pleine croissance

- +4,2% de croissance en 2017 et +4,5% de croissance prévue en 2018
- 80 000 recrutements prévus dans les 10 prochaines années
- 25 000 créations nettes de postes
- 19 nouveaux métiers

### Les entreprises d'ICT, créatrices d'emplois et locomotives du renouveau industriel français

Avec une **production qui s'élève à 13,3 milliards d'euros** en 2017, l'ingénierie du conseil en technologies est l'un des premiers secteurs créateurs de richesses en France. Parmi les données clés, l'étude révèle que les entreprises de l'ICT emploient **116 000 collaborateurs** et ont **une croissance de 4,2% en 2017**, qui atteindra **4,5% en 2018**.

**Dans les 10 prochaines années, 80 000 recrutements devront être effectués au sein de 15 thématiques clés qui porteront la future économie française, parmi lesquelles :**

1. Industrie du futur : 14 000 recrutements prévus
2. Objets connectés / IoT : 12 500 recrutements prévus
3. Smart grid / transition énergétique / nouvelles énergies : 11 500 recrutements prévus
4. Véhicule autonome / mobilité : 9 000 recrutements prévus
5. Smart city / smart building : 9 000 recrutements prévus

### L'ingénierie du conseil en technologies, un secteur et des métiers en pleine transformation

Digitalisation, automatisation, robotisation, intelligence artificielle, gestion et protection des données... Les nouvelles technologies et les nouveaux modèles économiques bouleversent les attentes du marché. Pour répondre à ces évolutions, les entreprises de l'ingénierie du conseil en technologies prévoient d'embaucher massivement.

Parmi ces recrutements, **25 000 seront des créations nettes de postes dans l'ICT**. L'étude souligne l'apparition de **19 nouveaux métiers, parmi lesquels :**

1. Consultant blockchain
2. BIM modeleur
3. Tacticien de l'usine du futur
4. Géomaticien
5. Responsable usage et communauté

Des bouleversements majeurs, face auxquels les entreprises de l'ICT continueront à faire preuve d'agilité. L'étude met en avant leur **changement de stratégie** pour s'adapter à la nouvelle donne : forts recrutements, bien sûr, mais aussi concentration des acteurs, internationalisation accrue, nouvelles méthodes de travail ou encore développement d'offres de services inédites, dans l'objectif d'intégrer verticalement la chaîne de valeur.

« Nous sommes à un moment charnière du développement industriel. Les besoins de nos clients changent radicalement et de plus en plus vite. Fer de lance de la transition industrielle, nos entreprises se transforment pour rester compétitives et conserver leurs avantages concurrentiels, aussi bien en France qu'à l'étranger. » explique Patrice Albuissou, président du Bureau Ingénierie du Conseil en Technologies de Syntec-Ingénierie.

## Syntec-Ingénierie soumet un plan d'actions au gouvernement pour mettre en œuvre le nouveau industriel

Syntec-Ingénierie, qui compte 400 adhérents dont 50% spécialisés dans le domaine de l'industrie et du conseil en technologies, adresse aux pouvoirs publics un plan d'actions pour permettre aux entreprises d'ICT de continuer leur développement et de répondre aux besoins du marché.

« Nos entreprises font preuve d'une agilité nécessaire, mais qui ne pourra, à elle seule, être suffisante pour prendre le virage de la 4<sup>e</sup> révolution industrielle. Les sociétés d'ICT connaissent déjà de nombreuses difficultés de recrutement, en raison du manque de profils formés et de la forte concurrence. Il est crucial de repenser en profondeur et dès à présent l'offre de formation initiale et continue. En parallèle, il convient de changer l'image des métiers industriels, via des campagnes de sensibilisation nationales. Ce sont des métiers d'avenir, liés aux nouvelles technologies, et qui recrutent ! » explique Nicolas Jachiet, président de Syntec-Ingénierie.

### 1. Enrichir et restructurer l'offre de formation en fonction des nouveaux besoins en compétences

L'apparition de dizaines de nouveaux métiers bouscule l'offre de formation existante, qui n'est plus en mesure de répondre intégralement aux besoins des industriels. L'étude souligne la nécessité de créer ex nihilo des programmes entiers de formations, en accordant une attention prioritaire à l'intelligence artificielle, la sécurité et les objets connectés.

Syntec-Ingénierie encourage les pouvoirs publics à investir massivement et dès à présent dans l'offre de formation initiale et continue. Il y va de la compétitivité du secteur, en France et à l'international.

### 2. Promouvoir les métiers de l'industrie et du conseil en technologies auprès d'un plus large public

En parallèle, Syntec-Ingénierie insiste sur la nécessité d'augmenter le nombre de collaborateurs formés. Fortement concurrentiel, le secteur de l'ICT souffre déjà de difficultés à recruter. Et ce, alors que ses entreprises se mobilisent de longue date pour en promouvoir les débouchés et carrières auprès du jeune public – notamment à travers le réseau des Ambassadeurs de l'ingénierie –.

La fédération professionnelle de l'ingénierie appelle à des campagnes nationales de sensibilisation aux métiers de l'ingénierie du conseil en technologies, qui accordent une attention particulière aux jeunes filles.

### 3. Développer un environnement favorable aux entreprises d'ICT

Conformément aux préconisations de l'étude, Syntec-Ingénierie appelle à favoriser le développement des ICT françaises à travers un accompagnement sur un nouveau positionnement dans la chaîne de valeur, l'ouverture à l'international des TPE et PME et à l'industrialisation de l'émergence de start-up afin de faire éclore de nouvelles technologies.

Etude réalisée par les sociétés Katalyse et D&Consultants pour le compte de l'OPIIEC



### \* [Les emplois, compétences et formations au sein des ESN et des sociétés ICT en France](#)

*Etude réalisée par les cabinets Katalyse et D&Consultants pour le compte de l'OPIIEC (Observatoire Paritaire des Métiers du Numérique, de l'Ingénierie, des Études et du Conseil et des métiers de l'événement) de janvier à mai 2018*

### A propos de Syntec-Ingénierie

Avec près de 400 entreprises adhérentes et 13 délégations régionales, Syntec-Ingénierie est la fédération professionnelle de l'ingénierie. De la conception à la réalisation, les entreprises d'ingénierie pilotent les projets dans les secteurs du bâtiment, des infrastructures et de l'industrie. Garanties des solutions technologiques, elles concrétisent les idées nouvelles qui répondent aux défis et modes de vie de demain : infrastructures connectées, smart building, industrie du futur, ville durable... L'ingénierie est un secteur dynamique et créateur de richesses qui compte 52 milliards d'euros de chiffre d'affaires et 305 000 emplois partout en France.\*

Syntec-Ingénierie a pour missions de promouvoir l'ingénierie et ses métiers, de représenter l'ingénierie et de défendre la profession ; et d'anticiper et décrypter les enjeux sociétaux pour favoriser le développement de l'ingénierie de demain.

Retrouvez nos informations à destination des étudiants et jeunes ingénieurs via :  
notre [site internet](#) et nos comptes [Twitter](#), [Facebook](#) et [YouTube](#)

Et nos informations corporate via :  
notre [site internet](#) et nos comptes [Twitter](#) et [LinkedIn](#)

\* source : Etude Kyu Lab pour Syntec-Ingénierie sur l'ingénierie française – juin 2017

**Contact presse**

Lauriane Chalard : 01 44 30 49 77 / [l.chalard@syntec-ingenierie.fr](mailto:l.chalard@syntec-ingenierie.fr)